

Estructura de remuneraciones

De Wiki Ceibal

COPIA NO CONTROLADA

Cualquier copia impresa de este documento se considera **no controlada**, por lo que está prohibida la reproducción total o parcial sin la autorización del Responsable de Calidad.

Datos SGC	
Código	2166
Tipo	Especificaciones (ES)
Nombre	Estructura de remuneraciones
Revisión	36172 (2019-03) - 20180923
Ubicación	
Proceso	Gestión de Capital Humano
Subproceso	

Contenido

- 1 Objetivo
- 2 Alcance
- 3 Requisitos
- 4 Descripción

Objetivo

Este documento especifica la estructura de remuneraciones del Centro Ceibal.

Alcance

Su alcance comprende la descripción de la remuneración percibida por todos los colaboradores del Centro Ceibal, generando una misma terminología para determinar el pago realizado a cada cargo, independientemente de la forma de contratación de dicho cargo.

Requisitos

Contar con la actualización legal requerida por el Consejo de Salarios.

Descripción

Esquema de salarios con Consejos de Salario 01/01/2019 actualizado al grupo 19-25				
Grado	80%	90%	100%	110%
20	244.089	274.601	305.112	335.623
19	219.692	247.153	274.614	302.076
18	174.086	195.847	217.608	239.368
17	142.295	160.082	177.868	195.655
16	130.668	147.002	163.335	179.669
15	93.645	105.351	117.056	128.762
14	85.953	96.697	107.441	118.185
13	61.423	69.101	76.779	84.456
12	50.941	57.309	63.677	70.044
11	41.674	46.883	52.093	57.302
10	35.146	39.539	43.932	48.326
9	30.123	33.888	37.654	41.419

Obtenido de «https://wiki.ceibal.edu.uy/index.php?title=Estructura_de_remuneraciones&oldid=36172»

Categoría: Especificaciones

- Esta página fue modificada por última vez el 21 mar 2019 a las 11:56.

