

Estructura de remuneraciones

De Wiki Ceibal

COPIA NO CONTROLADA

Cualquier copia impresa de este documento se considera **no controlada**, por lo que está prohibida la reproducción total o parcial sin la autorización del Responsable de Calidad.

Datos SGC	
Código	2166
Tipo	Especificaciones (ES)
Nombre	Estructura de remuneraciones
Revisión	42342 (2019-07) - 20190423
Ubicación	
Proceso	Gestión de Capital Humano
Subproceso	

Contenido

- 1 Objetivo
- 2 Alcance
- 3 Requisitos
- 4 Descripción

Objetivo

Este documento especifica la estructura de remuneraciones del Centro Ceibal.

Alcance

Su alcance comprende la descripción de la remuneración percibida por todos los colaboradores del Centro Ceibal, generando una misma terminología para determinar el pago realizado a cada cargo, independientemente de la forma de contratación de dicho cargo.

Requisitos

Contar con la actualización legal requerida por el Consejo de Salarios.

Descripción

Esquema de salarios con Consejos de Salario 01/07/2019 actualizado al grupo 19-25				
Grado	80%	90%	100%	110%
20	252.633	284.212	315.791	347.370
19	227.381	255.803	284.226	312.649
18	180.179	202.701	225.224	247.746
17	147.275	165.684	184.094	202.503
16	135.242	152.147	169.052	185.957
15	96.923	109.038	121.153	133.269
14	88.961	100.081	111.201	122.321
13	63.573	71.519	79.466	87.412
12	52.724	59.315	65.905	72.496
11	43.133	48.524	53.916	59.308
10	36.376	40.923	45.470	50.017
9	31.177	35.075	38.972	42.869

Obtenido de «https://wiki.ceibal.edu.uy/index.php?title=Estructura_de_remuneraciones&oldid=42342»

Categoría: Especificaciones

- Esta página fue modificada por última vez el 3 jul 2019 a las 14:44.